

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ «СОШ №13
г. Зеленокумска»
_____ С.В. Собко

Утверждено
приказом от 08 августа 2014 г. №181
Директор МОУ
«СОШ № 13 г. Зеленокумска»
_____ В.М.Мунтян

Изменения,
которые вносятся в Положение
об оплате труда работников МОУ «СОШ № 13 г. Зеленокумска»,
утвержденное приказом № 181 от 08 августа 2014 г.

1. В разделе I «Общие положения» Положения об оплате труда работников МОУ «СОШ № 13 г. Зеленокумска», утвержденное приказом № 181 от 08 августа 2014 г. (далее - Положение), абзац 2 пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее примерное положение для бюджетных и автономных учреждений является рекомендательным, для казенных учреждений носит обязательный характер и рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование» Советского муниципального района Ставропольского края».

2. В разделе II «Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады (оклады), ставки заработной платы работников учреждений» Положения пункт 2.1.2 изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Рекомендуемые минимальные ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	Старший вожатый	6097
2	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	6395

3	3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	6706
4	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор, учитель-логопед (логопед), учитель	7783

3. В разделе III «Выплаты компенсационного характера» Положения:

3.1. Пункты 3.3.1, 3.3.2 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.3.2. Работникам образовательных учреждений по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (окладов) за работу с особо вредными и (или) опасными условиями труда.

Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется образовательным учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014г. и результатов специальной оценки условий труда.».

3.2. В пункте 3.4 в таблице:

3.2.1. Строку 3 таблицы изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
6.	Учителям, преподавателям за классное руководство: 1-4-х классов 5-12-х классов	30 35

3.2.2. Дополнить строками 10-10.3 следующего содержания:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
10.	За расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ:	
10.1	Работникам образовательных учреждений за исполнение обязанностей уполномоченного по охране труда	до 30
10.2	Заместителю руководителя по административно-хозяйственной части (завхозу) образовательного учреждения за наличие собственной материальной базы (медпункт, медкабинет, пищеблок и другое)	до 15
10.3	Водителям за интенсивность труда, ненормированный рабочий день, техническое обслуживание автотранспорта	до 100

4. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера» Положения:

4.1. Подпункт б) пункта 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«за наличие квалификационной категории.».

4.2. Абзац второй пункта 4.3 « - вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя в размере 1000 рублей пропорционально наполненности классов» признать утратившим силу.

4.3. Пункт 4.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестации. На подтверждение соответствия занимаемой должности, - 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)».

5. В разделе V «Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений» Положения пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2 Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276».